

Octubre 2020

SC HUMAN AFFAIRS COMMISSION



www.schac.sc.gov

Quiénes Somos

Nuestra Misión es las de eliminar y prevenir discriminación ilegal en las áreas de: Empleo basado en raza, color, nacionalidad, religión, sexo, edad, y discapacidad; Vivienda en la base de raza, nacionalidad, religión, sexo, estado familiar, y discapacidad; Acomodaciones Publicas en la base de: raza, color, nacionalidad, y religión promoviendo así la armonía y el mejoramiento de los asuntos humanos para todos los ciudadanos.

Para mas información contáctenos (803) 673-9284
training@schac.sc.gov

Hechos del Primer Viernes Mejores Prácticas Para Ayudar a Prevenir Discriminación por embarazo en el lugar de trabajo

Conoce la Ley. La mejor manera de evitar discriminación por embarazo en su empresa es comprender las leyes federales, estatales y locales aplicables y mantenerse al día sobre ellas.

Tener un **manual del empleado** o pólizas escritas en vigor para abordar los requisitos de la Ley de Discriminación por Embarazo del Título VII, la Ley de Ausencia Familiar y Medica, la Ley de Adaptaciones por Embarazo de Carolina del Sur y otras leyes estatales y locales aplicables. Revise y actualice estas pólizas con regularidad y sígalas.

Evalué las pólizas actuales para asegurarse de que no afecten negativamente a las trabajadoras embarazadas. Revise las pólizas relacionadas con las adaptaciones razonables, los beneficios, las licencias, y el tiempo libre pagado o no, los descansos, la discriminación, el acoso, y las represalias. Coloque el aviso de SHAC en lugares visibles donde este disponible otra información de los empleados.

Desarrollar un procedimiento para **investigar y responder** a las quejas de discriminación por embarazo.

Discuta las adaptaciones razonables solicitadas con las empleadas embarazadas. La Comisión de Asuntos Humanos de Carolina del Sur examinara de cerca la comunicación del proceso interactivo; por lo tanto, establecer y documentar ese proceso ayudara a garantizar que se haya realizado un esfuerzo de buena fe hacia el cumplimiento.

Mantener **descripciones de puestos actualizadas** que reflejen los deberes, funciones esenciales y competencias.

Entrenar a los manejadores y empleados regularmente sobre sus derechos y responsabilidades.

Educar a la gerencia sobre las pólizas de la empresa. No anticipe lo que pueda ser lo mejor para la empleada embarazada, pero enfocarse en que adaptaciones ha solicitado la empleada. Tenga en cuenta como trata la empresa a las empleadas no embarazadas que son similares en su capacidad o incapacidad para trabajar.

La Ley de Ajustes Laborales para Mujeres Embarazadas fue firmada y aprobada por el gobernador Henry McMaster en Mayo 17, 2018 La ley requiere que empleadores proporcione acomodaciones y ajustes a empleadas embarazadas y a aplicantes de empleo basado en necesidad medica causado por el embarazo, nacimiento del bebe, o condiciones médicas relacionadas

Hechos del Primer Viernes es producido por la agencia de Asuntos Humanos de Carolina Del Sur en el primer Viernes del mes con información de La Ley de Ajustes Laborales Para Mujeres Embarazadas y la Ley de Apoyo a la Lactancia. Visite nuestro sitio web www.schac.sc.gov

Prevenimos y eliminamos la discriminación ilegal